

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS



Universidad de Panamá

Facultad de Administración de Empresas y Contabilidad

Escuela de Administración de Empresas

LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

REQUISITOS DE INGRESO

- Poseer título de educación media o su equivalente en todas las modalidades.
- Pasar las pruebas de admisión de la Universidad de Panamá.

OBJETIVO DE LA CARRERA

- Formar profesionales altamente en el área de Recursos Humanos dotado de conocimientos teóricos y prácticos con habilidades para utilizar las herramientas tecnológicas y las comunicaciones, con elevados valores cívicos y morales, espíritu emprendedor creativos, responsables y con capacidad de enfrentar riesgos.
- Preparar profesionales que aporten al proceso de crecimiento, desarrollo y modernización de criterios de productividad, competitividad, mejoramiento continuo innovación, aspiraciones a la excelencia y calidad total que sean aptos para tomar las mejores decisiones.
- Promover el espíritu investigativo y de actualización constante sobre las técnicas y procesos mas recientes en materias de Administración de Recursos Humanos.



CAMPO LABORAL

El (la) egresada (o) de esta licenciatura puede desempeñarse en las Empresas Públicas y Privadas:

- Gerente de Administración de Capital Humano
- Analista de reclutamiento y Selección
- Analista de las remuneraciones y del mercado laboral
- Analista de cargos y competencias laborales
- Asistente ejecutivo de Recursos Humanos

Dirección de la Oficina

Para más información contáctanos
Torre N°1 Oficina 102

Primer Ingreso:

faeco.primer.ingreso@up.ac.pa
Teléfonos: 523-7154 /523-7148

faeco.depto.rhumanos@up.ac.pa
Teléfono Depto.: 523-7119

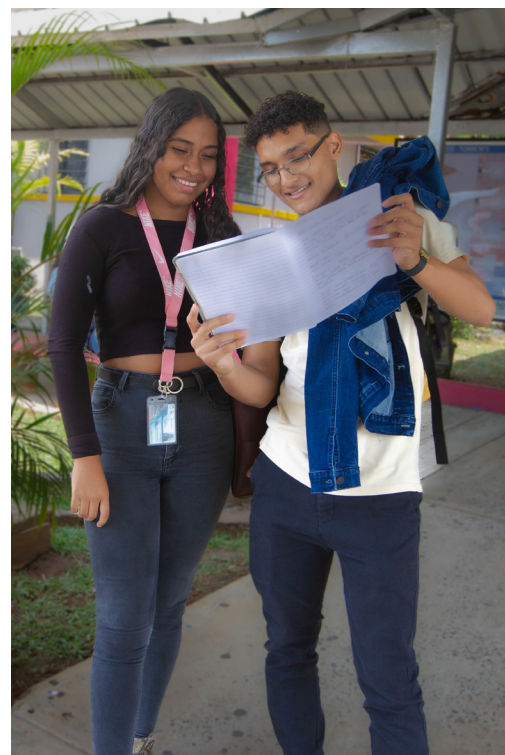


PRIMER SEMESTRE			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
CON	111	Contabilidad I	3
AEDES	112	La Emp. y sus Asp. Eco. I	3
AEOR	102	Teoría de la Administración	3
NCIN	0004	Lenguaje y Com. en Inglés I	2
NCMAT	0015	Matemáticas	2
AERH	105	Adm. de Recursos Humanos I	3
AESIS	213	Inf. para Adm. de Emp. I	2
RI	160	Historia de Relaciones de Pmá. con EEUU I	3
SEGUNDO SEMESTRE			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
CON	211	Contabilidad II	3
AEDES	212	La Emp. y sus Asp. Eco. II	3
AERH	310	Planificación de Recursos Humanos	3
AERH	418	Sist. R.H. basado en Comp. Lab. I	3
AERH	420	Adm. de Recursos Humanos II	3
ING	104	Inglés Comercial I	2
AESIS	413	Inf. para Adm. de Emp. II	2
RI	161	Historia de Relaciones de Pmá. con EEUU II	3
VERANO			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
AEORG	202	Proceso Administrativo	3
NCES	0001	Lenguaje y Com. de Esp.	2
NCGE	0003	Geografía de Panamá	2
TERCER SEMESTRE			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
AERH	311	Recl. y Selec. de Recursos Humanos	3
AERH	314	Teoría y Modelos de Motivación	3
AERH	315	Análisis, Clasif. y Desc. Cargos I	3
AE	424	Sist. R.H. Basado en Comp. Lab. II	3
ING	204	Inglés Comercial II	2
PSI	118	Psicología Industrial	2
MAT	350	Cálculo para la Adm. de Empresas	2

CUARTO SEMESTRE			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
EST	351	Est. para Administración de Empresas I	3
AERH	318	Teorías y Modelos de Liderazgos	3
AERH	410	Análisis, Clasif. y Descr. Cargos II	3
AERH	411	Administración de las Remuneraciones I	3
AERH	420	Toma de Decisiones en Equipos Humanos I	3
AERH	360	Indicadores de Gestión de R.H.	3
DER	580	Relaciones Laborales de la Emp.	2
VERANO			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
NCHI	0002	Historia de Panamá en el Mundo Global	2
NCSO	0006	Sociedad, medio ambiente y desarrollo	2
NC	0012	Emprendurismo	2
QUINTO SEMESTRE			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
AERH	415	Capacitación y Desarrollo R.H.	3
AERH	419	La Calidad Total y Rec. Humano	3
DER	330	Derecho Administrativo	3
AERH	316	Adm. de las Remuneraciones II	3
AER	421	Toma de Decisiones en Equipos Humanos II	3
AER	434	Presupuesto de Recursos Humanos	3
AER	317	Gestión de Higiene y Seg. Ocup.	3
SEXTO SEMESTRE			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
AERH	412	Evaluación del Desempeño	3
AERH	413	Gerencia Estratégica de R.H. I	3
AERH	420	Ges. de la Seg. Soc. y Riesgos Profesionales	3
AERH	312	Comportamiento Organizacional	3
AER	445	Desarrollo del Talento Humano	3
AER	434	Tec. de Neg. en la Adm. de Rec. Humanos	3
AERH	461	Trabajo de Graduación	

SÉPTIMO SEMESTRE			
Abrev	Clave	Nombre de la Asignatura	Cr
AERH	416	Gerencia Estratégica de R.H. II	3
AERH	417	Normas Etiq. Cond. del Gte. R.	3
AEOR	422	Desarrollo Organizacional	3
AERH	426	Investigación Dirigida en Recursos Humanos	3
AEOR	428	Responsabilidad Social Empresarial	3
AEME	210	Mercadotecnia de Servicios	3
AERH	480	Trabajo de Graduación	

Turnos
Duración: 3 años y medio
Diurno, Vespertino, Nocturno.
Créditos Total: 156



PERFIL DEL EGRESADO

- Al finalizar la carrera el estudiante será capaz de:
- Conocer las leyes laborales y sociales que son aplicadas en el área de Recursos Humanos
- Organizar Actividades de capacitación para el desarrollo de las competencias que quieran los colaboradores de la Empresa.
- Capacidad de aplicar e instrumentar los sistemas de Recursos Humanos:
 - Reclutamiento
 - Selección
 - Capacitación
 - Evaluación de Desempeño
 - Remuneración
 - Inducción

Opción trabajo de Graduación

- Quinta Opción
- Práctica Profesional
- Tesis
- Seminarios (2)

AUTORIDADES UNIVERSITARIAS

Doctor Eduardo Flores Castro
Rector

Doctor José Emilio Moreno
Vicerrector Académico

Doctor Jaime Javier Gutiérrez

Vicerrector de Investigación y Postgrado

Magíster Arnold Muñoz

Vicerrector Administrativo

Magíster Mayanín Rodríguez

Vicerrectora de Asuntos Estudiantiles

Magíster Ricardo Him Chi

Vicerrector de Extensión

Magíster Ricardo A. Parker D.

Secretario General

Magíster José Luis Solís

**Director General de Centros Regionales
 y Extensiones Universitarias**

AUTORIDADES DE LA FACULTAD

Magíster Franklin Castillo

Decano

Magíster Mario Benítez

Vice – Decano

Magíster Diógenes Moreno

Director de la Escuela de Administración de Empresas

Dra. Dilia Valderrama de Amaya

Director Departamento de Recursos Humanos